

Отзыв

о внедрении программного продукта «1С:Зарплата и управление персоналом 8, редакция 3» в АО «Людиновский тепловозостроительный завод»

АО «Людиновский тепловозостроительный завод» - ведущее российское машиностроительное предприятие по выпуску маневровых, маневрово-вывозных и магистральных тепловозов для промышленных предприятий реального сектора экономики и железнодорожных администраций стран «пространства 1520». Предприятие основано в 1745 году в городе Людиново Калужской области, с 2007 года входит в состав АО «Синара-Транспортные Машины».

Руководством АО «Людиновский тепловозостроительный завод» было принято решение о переходе с редакции 2.5 «1С:Зарплата и управление персоналом 8» на редакцию 3. Такое решение было вызвано прекращением поддержки редакции 2.5 Фирмой 1С.

Людиновский тепловозостроительный завод подтверждает, что ООО «Фирма Фавор» завершила внедрение программного продукта «1С:Зарплата и управление персоналом 8» и выполнила следующие работы:

- Создание интерфейсов и наборов прав пользователей;
- Техническая реализация специфических особенностей учета и управления в системе автоматизации (адаптация);
- Интеграция с другими системами на базе «1С:Предприятия»;
- Начальные настройки типового/отраслевого решения (программы) для начала ведения учета;
- Перенос данных из предыдущих систем автоматизации;
- Индивидуальное обучение в офисе заказчика;
- Индивидуальное обучение в удаленном режиме;
- Обучение в группе в офисе заказчика.

Произведена адаптация системы:

- Разработана система ролей: табельщик, нормировщик, сотрудник ОТИЗ, сотрудник ОК и ПП, расчетчик, ответственный за ведение справочника ШПЗ, просмотр данных. Настроена работа объектов ИБ для данных ролей, ограничение прав доступа на уровне физических лиц и организаций.
- Добавлена возможность быстрого просмотра истории позиции штатного расписания;
- Добавлена возможность корректировки данных о вредности в штатном расписании сотрудником ОК и ПП.
- Создан механизм блокировки признака «Аутстаффер» у сотрудника, если по нему уже зарегистрирована заработная плата.
- Добавлена возможность редактирования данных о счетах и зарплатных проектах сотрудниками ОК и ПП.
- Разработан механизм хранения технологических операций и их параметров.
- Разработан механизм загрузки данных об операциях и данных о нарядах из производственной программы МАХ.
- Реализован механизм ввода соответствия наименований изделий МАХ и номенклатурных групп.
- Реализован механизм расчета сдельной заработной платы. Созданы документы Индивидуальный сдельный наряд, Бригадный сдельный наряд, Расчет межразрядной разницы, Распределение заработка по бригадным нарядам. Создана система отчетов по сдельной заработной плате и процентам выработки сотрудников.
- Создан механизм оплаты табельщиками работы в праздничные и выходные и работы сверхурочно.
- Реализован механизм создания ведомости на выплату алиментов и формирования файлов на перечисления алиментов контрагентам.
- Добавлена возможность выгрузки данных о перечислении зарплаты в ПАО "СКБ-БАНК".
- Разработан механизм формирования заявлений на годовые выплаты ЧАЭС и расчета сумм к выплате по годовым выплатам ЧАЭС.
- Создан документ для регистрации способов отражения по сотрудникам.
- Создан документ для регистрации изменения лицевых счетов на перечисление заработной платы по сотрудникам.

- Доработан документ «Табель»: вывод итоговых данных по часам каждого сотрудника;
- Доработан документ «Отпуск»: автоматическое заполнение периодов дополнительного отпуска за работу в зоне ЧАЭС согласно законодательства.
- Доработаны документы «Резерв отпусков», «Сведения о страховом стаже застрахованных лиц, СЗВ-СТАЖ», «Начисление заработной платы» и «Начисление за первую половину»: исключение аутстафферов.
- Доработан документ «Заявка на открытие лицевых счетов сотрудников»: заполнение документа для зарплатного проекта с ОА «Альфа-банк»
- Изменен порядок заполнения документа «Отражение зарплаты в бухучете» с учетом данных о нарядах. Выполнено распределение заработной платы и налогов по участкам и по цехам;
- Реализован обмен данными с 1С:УПП 8 в части аналитики бух.учета и данных о начисленной заработной плате и резерве отпусков.
- Реализован обмен данными со СКУД в части сведений о сотрудниках и данных о проходе на территорию предприятия.
- Создан интерфейс для администрирования обменов данными с 1С:УПП 8 и СКУД.
- Реализована выгрузка в программу бух.учета Парадокс.

Автоматизированы следующие функции:

- Кадровый учет;
- Расчет зарплаты;
- Регламентированная отчетность.

На данном этапе автоматизировано 50 рабочих мест. Среднее число одновременных подключений к информационной базе - 30. Проект был успешно передан в промышленную эксплуатацию.

Выбор программного продукта был сделан в пользу программного обеспечения фирмы «1С», в связи с тем, что программа хорошо адаптирована под специфику коммерческой организации, проста в использовании, имеет хорошую поддержку со стороны фирмы «1С» и развитый сервис в регионе по сопровождению.

ООО «Фирма Фавор» была выбрана в качестве поставщика услуги по внедрению программного продукта «1С:Зарплата и управление персоналом 8», т.к. имеет квалифицированный штат сертифицированных специалистов и у нее есть большой опыт внедрения программных продуктов фирмы «1С».

Внедрение конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом 8» было осуществлено в период с 11.11.2019 г. по 17.06.2020 г. Передача в промышленную эксплуатацию произошла 17.06.2020 г. Система работоспособна и обеспечивает основные потребности пользователей.

1.	Соответствие потребностям организации	5
2.	Удобство работы с программой	5
3.	Качество работы специалистов ООО «Фирма Фавор»	5
4.	Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности	Да

Главный бухгалтер



И.В. Булаева

27.08.2020 г.